

การดำเนินงานจะเป็นรูปแบบคณะกรรมการ มีการจัดประชุมยกวางแผน ประสานงานภายใน โดยมีแผนการดำเนินงาน เป็นกิจกรรมทั้งหมด ๒๔ กิจกรรม ดำเนินงานสำเร็จ ๒๑ กิจกรรม ตามประเด็น ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจ งานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

- มีการเผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมต่าง ๆ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กรให้กับบุคลากรภายในนอกรับทราบ โดยนำเสนอข้อมูลข่าวสารในรูปแบบ One page สำหรับบุคลากร ภายใน นำเสนอข่าวสารในรูปแบบจดหมายข่าว และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของทุกหน่วยงานภายในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เดือนละ ๑ ฉบับ พร้อมทั้งแจ้งเวียน ให้หน่วยงานทราบ รวมถึงจัดทำบทความเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์ในด้านคุณธรรม และจริยธรรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๐๐

- มีการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้กับบุคลากรภายในและภายนอก โดยนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ จดหมายข่าว อินโฟกราฟิก และบทความ เดือนละ ๑ ฉบับ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภายในประเทศและระหว่างประเทศ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

- มีการพัฒนาสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยจัดพิธีลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับเพื่อนบ้าน (MOU) ซึ่งมอบด้านควบคุมโรคติดต่อ ระหว่างประเทศ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ ดำเนินการภายในเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔ แต่ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ หรือ โรค COVID - ๑๙

๓. ยุทธศาสตร์ ๓ การปฏิรูปกฎเกณฑ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สินทรัพย์ การจัดการ เทคโนโลยี สารสนเทศ/การสื่อสาร และจัดการองค์ความรู้/นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนหลักสูตรออนไลน์ (E – learning) พัฒนาด้าน Career Path ตามสายงาน ของตนเอง เพื่อส่งเสริมการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

- ดำเนินมาตรการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน มาตรการลดการใช้กระดาษ รวมถึงสนับสนุน ให้บุคลากรร่วมกันลด คัดแยกขยะในที่ทำงาน พบว่า ผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลดลง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๐

- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เผยแพร่ข้อมูล ในรูปแบบอินโฟกราฟิกให้หน่วยงานทราบ ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย และติดป้ายประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำ แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยผลสำรวจ พบว่า กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับบริการมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๖

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การเป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

- ประกาศเป็นนโยบาย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบนโยบาย ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๑

- จัดอบรมข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ปลุกฝังให้มีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายระเบียบ เช่น ระเบียบด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

- ส่งเสริม อบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนให้กับบุคลากร โดยจำนวนผู้เข้าอบรมสามารถทำได้เกินเป้าหมายที่กรมกำหนด

- บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ได้แก่ ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ตัดเย็บหน้ากากอนามัย บริจาคโลหิต และบริจาคสิ่งของต่าง ๆ ให้กับชุมชนแออัด และมูลนิธิบ้านเด็กกำพร้า

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ร่วมพิธีกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางศาสนาทุกเดือน และจัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกสัปดาห์สุดท้ายของเดือน รวมถึงให้บุคลากรลงนามปฏิญาณตนงดเหล้าเข้าพรรษา

- การส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยทำเป็นภาคคุณธรรม หรือโครงการตลาดคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรที่ตนเองมีอยู่ให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร และผู้มาติดต่องาน ให้มีการเลือกสินค้าและจ่ายเงินตามราคาสินค้าที่ผู้จำหน่ายติดไว้ และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรดำเนินการตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยนำพืชผักสวนครัว ของใช้อุปโภคที่มีมาแบ่งปัน แลกเปลี่ยน หรือจำหน่ายในราคาเป็นมิตร รวมถึงนำมาให้ของขวัญให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเครือข่าย ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การจัดตั้งกรุ๊ปไลน์ของบุคลากรในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ ไลน์ชมรมจริยธรรม และการประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย มีการเผยแพร่ค่านิยมของกรมควบคุมโรค เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”

- เผยแพร่ขั้นตอนการร้องเรียน เรื่อง สคร.พอเพียง อยู่ในระหว่างดำเนินการ

- ส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีต่อสุขภาพและสร้างชุมชนเพื่อการรักษาสุขภาพที่ดีในที่ทำงาน

ด้วยการสร้างความสุขในสำนักงาน มีการสำรวจบุคลากรที่มีความเสี่ยงด้านสุขภาพและจัดกิจกรรม FIT FOR FIGHT ออกกำลังกายหลังเวลาทำงาน และแจ้งเตือนถ่ายทอดสดผ่าน Facebook

- การส่งเสริมการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ และคนดีศรี สคร. โดยให้ทุกกลุ่มงาน นำเสนอรายชื่อ และร่วมลงคะแนนเสียง เพื่อยกย่องให้เป็นต้นแบบของ สคร. โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ ติดตามการดำเนินงานเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ปัจจัยความสำเร็จ

๑) ตั้งเป้าหมายในดำเนินการนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม สร้างสรรค์ผลงานอย่างบูรณาการ

๒) ผู้บริหารให้การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสามารถบรรลุผลสำเร็จ

๓) สนับสนุนความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ สร้างเครือข่าย รวมถึงหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดการประสานร่วมมือ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและบุคลากรทุกระดับร่วมกันขับเคลื่อนให้งานบรรลุผลสำเร็จ

ข้อเสนอแนะจากคณะผู้ตรวจเยี่ยม

- ควรตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานภายในกรมควบคุมโรคทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ควรปลูกฝังให้ปฏิบัติเห็นเป็นรูปธรรม วิธีชีวิตการทำงาน เปลี่ยนรูปแบบพฤติกรรมการทำงาน ผู้รับบริการมีความสุข ได้รับการบริการที่ดี

- การประเมิน ต้องประเมินจากการที่หน่วยงานมีระบบงานดีจริง เป็นที่ประจักษ์ไม่ใช่ประเมินแค่ให้ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม แต่ต้องมีผลการดำเนินงานที่มีคุณธรรมฯ มีความยั่งยืน

- ต้องประเมินตนเองตามความจริง เป็นการประเมินเพื่อพัฒนา ไม่ประเมินเพียงแคให้ผ่านการประเมิน

ภาพการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน



ภาพการศึกษาฐานแนวทางการดำเนินงาน ชมนิทรรศการเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่



ผัก ผลไม้ตามฤดูกาล



ไส้เดือนดิน หรือไส้เดือน นอกจากจะใช้เป็นเหยื่อล่อปลา ที่ทำกันมาตั้งแต่โบราณ จนถึงปัจจุบันก็ยังใช้กันอยู่บางพื้นที่ แล้วยังเป็นสัตว์ประเภทที่ดีและสำคัญมากสำหรับระบบนิเวศน์ต่อพืชแล้ว ยังสามารถเลี้ยงเพื่อทำเป็นปุ๋ยหมักมูลไส้เดือน ได้อีกด้วย ทำเป็นอาชีพสร้างรายได้เพื่อจำหน่าย ไส้เดือนเป็นสัตว์ประเภทไม่มีกระดูกสันหลัง เป็นสัตว์ที่มีทั้งเพศผู้และเพศเมีย อยู่ในตัวเดียวกันหรือสัตว์สองเพศ ลักษณะของไส้เดือน ที่ใครก็รู้จักกันดีคือ มีลักษณะลำตัวยาวๆ ลำตัวเป็นข้อหรือปล้อง ๆ มีสีด่างสีแดง สีม่วง แบ่งตามสายพันธุ์ ไส้เดือนดินพบอยู่ทั่วไป ใต้ดินที่ชื้นหรือตามซากพืช หรือใต้มูลสัตว์ต่าง ๆ



ปัจจุบันได้นำมูลไส้เดือนเพื่อนำมาทำให้เกิดประโยชน์และสร้างรายได้ให้เกษตรกร เพราะลักษณะพิเศษของไส้เดือน เป็นสัตว์ที่มีความสำคัญต่อระบบนิเวศน์ การขบไชใต้ดินของไส้เดือน เสมือนการพรวนดิน พืชผักผลไม้การเลี้ยงไส้เดือนดิน มีหลายแบบหลายวิธี ใช้กะละมังกลม หรือ บ่อซีเมนต์หรือบ่อปูนกลมก็ได้ แต่ทำแบบให้ได้จำนวนและปริมาณเยอะก็นิยมเลี้ยงใส่บ่อซีเมนต์หรือบ่อกลมกันเป็นส่วนใหญ่ อุปกรณ์ก็ไม่ยุ่งยาก หาได้ง่ายและประหยัด

คณะศึกษาดูงานได้ชมแปลงพืชเกษตรอินทรีย์ในไร่และได้รับการถ่ายทอดความรู้จากโดยวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ การนำเอาความรู้จากการทำเกษตรอินทรีย์มาปรับใช้ในพื้นที่ โดยทำการเกษตรแบบผสมผสาน ปลูกผักอแกนิก โดยใช้วัสดุจากธรรมชาติ และพักรับประทานอาหารกลางวัน อาหารปรุงจากพืชเกษตรอินทรีย์ ที่มีการบริหารจัดการเรื่องการปลูกผักอินทรีย์ที่มีชื่อเสียงและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ซึ่งภายในศูนย์ฯ ประกอบด้วย การปลูกมะลเบอร์รี่หรือลูกหม่อน มะเขือม่วง มะแว้ง แตงกวา ผักกะหล่ำปี ถั่วพลู วานหางมะกรูด เป็นต้น การทำการเกษตรอินทรีย์อย่างไรให้ประสบผลสำเร็จ ต้องมีความอดทนมุ่งมั่น และเรียนรู้ตลอดเวลา มีเป้าหมายในการทำ เป้าหมายของตนเอง และเป้าหมายของสังคม เพื่อเป็นกำลังใจและให้เกิดความสุขในการทำงาน



ภาพการบรรยายการฝึกปฏิบัติ “การพัฒนาจิตสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”



นางสาวสิริโสภากวรรณ รัตนสุรย์
ผู้สรุปการตรวจเยี่ยม

นางสาวปิยะนุช ถันพลกรัง

นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ
ผู้ตรวจทาน